

# Fokusområden för det breda Universitetsbiblioteket 2019–2020

---

Universitetsbiblioteket (UB) strävar efter att utveckla och förvalta verksamheten med användarnas behov i fokus. Som ett stöd i detta arbete har vi tagit fram tre fokusområden för 2019–2020.

## Syfte

Fokusområdena speglar dagsläget. De är valda utifrån både upplevda problemområden och andra delar av verksamheten, som är särskilt angelägna att utveckla under de närmaste åren. De utgör en målbild för UB 2020.

Fokusområdena kommer att stå i centrum för verksamheten under den aktuella två-årsperioden. De utgör en övergripande satsning men också ett kitt för verksamheten i stort genom att de kopplas till konkreta aktiviteter i UB:s verksamhetsplan för 2019–2020.

Två områden riktar sig utåt våra användare, ett inåt medarbetarna. UB:s ledningsgrupp ansvarar för att resurssätta, planera och följa upp aktiviteter utifrån fokusområdena.

Detta dokument är i första hand ett internt arbetsmaterial för UB:s medarbetare.

## Fokusområden

UB:s fokusområden för 2019–2020 är följande:

### 1. Öppen tillgång till samlingar och vetenskap

Vi ska arbeta aktivt med att bevara och tillgängliggöra samlingarna genom digitalisering. Vi ska vara proaktiva gentemot enskilda forskare och fakulteter om vilken digitaliseringservice vi kan erbjuda och löpande granska vår digitaliseringsstrategi och -process.

Tillsammans med andra relevanta enheter vid Lunds universitet ska UB arbeta med och för öppen tillgång till vetenskapliga publikationer och forskningsdata.

### 2. Service anpassad till våra användare

Vi ska erbjuda service anpassad efter användarnas behov av kvalitet och effektivitet genom en stabil fysisk och digital informationstjänst och attraktiva och ändamålsenliga lokaler.

### 3. Pålitlig/trygg resursanvändning och arbetsmiljö

Ledningen ska regelbundet arbeta med uppföljning och strategisk planering av UB:s resurser så att de används på ett ansvarsfullt sätt, och kommunikationen kring detta ska vara transparent.

Utöver det lagstadgade arbetet med arbetsmiljön på UB ska den vara en ständig angelägenhet för såväl ledningen som medarbetarna genom bl.a. löpande och nära samarbete med skyddsombuden.

